

METODOLOŠKI DOKUMENT ISTRAŽIVANJE O STRUKTURI ZARADA

Izdaje Federalni zavod za statistiku FBiH, 71000 Sarajevo, Zelenih beretki 26

Telefon: +387 (33) 20 64 52, Fax: +387 (33) 22 61 51

Elektronska pošta: fedstat@fzs.ba, Internetska stranica: <http://www.fzs.ba>

Odgovara: Doc. Dr Emir Kremić, direktor

SADRŽAJ

UVOD.....	4
SKRAĆENICE.....	4
1. OSNOVNE ADMINISTRATIVNE INFORMACIJE.....	5
1.1. Naziv istraživanja.....	5
1.2. Nositelj istraživanja (područje statistike) i periodika istraživanja.....	5
1.3. Pravna osnova statističkog istraživanja	5
1.4. Obaveza davanja podataka.....	5
1.5. Povjerljivost i zaštita podataka.....	5
2. METODOLOŠKE OSNOVE.....	5
2.1. Šta je Istraživanje o strukturi zarada.....	5
2.2. Cilj istraživanja.....	5
2.3. Izveštajne jedinice.....	6
2.4. Adresar izvještajnih jedinica.....	6
2.5. Vrijeme i metoda prikupljanja podataka.....	6
2.6. Definicije i objašnjenja	6
2.7. Relevantni zakonski propisi i međunarodni standardi.....	8
2.8. Korištene klasifikacije.....	8
3. ORGANIZACIJA I PROVOĐENJE ISTRAŽIVANJA.....	8
3.1. Učesnici u provođenju istraživanja	8
3.2. Prikupljanje podataka.....	8
3.3. Jedinica posmatranja.....	9
3.4. Period posmatranja.....	9
3.5. Obuhvat i uporedivost.....	9
3.6. Nacrt uzorka.....	9
3.7. Rezultati istraživanja i objava podataka.....	10
3.8. Korisnici podataka.....	10

UVOD

Istraživanje o strukturi zarada je zajednički projekat tri statističke institucije u BiH (Agencija za statistiku BiH, Republički zavod za statistiku RS i Federalni zavod za statistiku), koje ga provode u isto vrijeme i na osnovu zajednički definisanog instrumentarija.

Metodološke postavke ovog istraživanja zasnovane su na preporukama i definicijama Evropskog statističkog ureda EUROSTAT-a i Regulativama vijeća EU i Evropske komisije.

Istraživanje o strukturi zarada, prema Regulativama, provodi se u četvorogodišnjoj dinamici. Jedinstvena referentna godina, koja je definisana od strane EUROSTAT-a, omogućava uporedivost podataka dobijenih ovim istraživanjem sa ostalim zemljama.

Istraživanjem o strukturi zarada prikupljaju se podaci o isplaćenim plaćama i ostalim isplata zaposlenima, pojedinačno prema zaposlenim osobama. Ovo istraživanje će dati detaljne i uporedive informacije o vezi između visine primanja zaposlenih, individualnih karakteristika zaposlenih (dob, spol, zanimanje, završena škola, dužina staža, vrsta radnog odnosa, sati rada) i karakteristika poslovnog subjekta (ekonomska aktivnost, veličina, oblik svojine itd.).

SKRAĆENICE

BiH	Bosna i Hercegovina
BHAS	Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine
FZS	Federalni zavod za statistiku
RZS RS	Republički zavod za statistiku Republike Srpske
FBiH	Federacija Bosne i Hercegovine
RS	Republika Srpska
EU	Europska unija
EUROSTAT	Europski statistički ured
NACE Rev.2	Europska Klasifikacija ekonomskih djelatnosti
ISCO 08	Međunarodna standardna klasifikacija zanimanja
SPR	Statistički poslovni registar
ISZ	Istraživanje o strukturi zarada

1. OSNOVNE ADMINISTRATIVNE INFORMACIJE

1.1. Naziv istraživanja

Istraživanje o strukturi zarada
Skrraćeni naziv: ISZ

1.2. Nosilac istraživanja (područje statistike) i periodika istraživanja

Istraživanje o strukturi zarada provodi Federalni zavod za statistiku u saradnji sa Agencijom za statistiku BiH i Republičkim zavodom za statistiku RS.

Ovo istraživanje se provodi u sklopu Sektora za statistiku stanovništva i društvene statistike, u Odsjeku za statistiku tržišta rada.

Istraživanje o strukturi zarada se provodi u četvorogodišnjoj dinamici, prema zahtjevima EU. Prvo istraživanje ove vrste u Federaciji BiH provodi se u 2023. godini za referentnu 2022. godinu.

1.3. Pravna osnova statističkog istraživanja

Statističko istraživanje o strukturi zarada (ISZ) provodi se na osnovu Zakona o statistici u Federaciji BiH ("Službene novine FBiH" br. 63/03 i 09/09), Programa i Plana provođenja statističkih istraživanja od interesa za Federaciju BiH.

1.4. Obaveza davanja podataka

Obaveza podnošenja izvještaja zasniva se na članu 31. Zakona o statistici u Federaciji BiH. Odbijanje davanja podataka, davanje nepotpunih i netačnih podataka ili nedavanje podataka u propisanom sadržaju i roku povlači kaznene odredbe iz čl. 43. i 44. navedenog Zakona.

1.5. Povjerljivost i zaštita podataka

Podaci koji se prikupljaju putem ovog istraživanja koristit će se isključivo za statističke svrhe i neće se objavljivati kao pojedinačni. Upotreba, povjerljivost i zaštita podataka utvrđena je članovima od 36. do 42. Zakona o statistici FBiH i primjenjivat će se prilikom statističke obrade predmetnih podataka.

2. METODOLOŠKE OSNOVE

2.1. Šta je Istraživanje o strukturi zarada

Istraživanje o strukturi zarada se u Federaciji BiH provodi od 2023. godine za referentnu 2022. godinu i mjesec oktobar 2022. godine. Istraživanja ovog tipa dio su statističke tradicije razvijenih zemalja, a i mnoge nerazvijene zemlje i zemlje u tranziciji takođe ih provode. Ovo istraživanje se zasniva na uzorku jedinica posmatranja i koristi se upitnikom za dobivanje odgovora o predmetu istraživanja. Istraživanjem o strukturi zarada prikupljaju se podaci o isplaćenim plaćama i ostalim isplata zaposlenima, pojedinačno prema zaposlenim osobama.

2.2. Cilj istraživanja

Cilj istraživanja je da se obezbijede detaljni i uporedivi podaci o godišnjim i mjesečnim primanjima zaposlenih, primanjima po satu, prema individualnim karakteristikama zaposlenih i karakteristikama poslovnih subjekata u kojima rade.

Putem ovog istraživanja prikupljaju se podaci o isplaćenim plaćama i ostalim isplata zaposlenima za prethodnu godinu i oktobar mjesec prethodne godine kao i podaci o plaćenim satima rada. Podaci se prikupljaju pojedinačno po zaposlenim osobama. Uz podatke o primanjima zaposlenih prikupljaju se i podaci o individualnim karakteristikama zaposlenih (dob, spol, zanimanje, završena škola, dužina staža, vrsta radnog odnosa, sati rada) kao i podaci o karakteristikama poslovnih subjekata (ekonomska aktivnost, veličina itd.).

Istraživanje o strukturi zarada također ima za cilj da se pri definisanju primanja primijene međunarodni standardi kako bi se te kategorije mogle upoređivati s istim kategorijama u drugim zemljama, posebno onima iz EU. Metodološke postavke ovog istraživanja zasnovane su na preporukama i definicijama Evropskog statističkog ureda EUROSTAT-a i Regulativama vijeća EU i Evropske komisije.

2.3. Izvještajne jedinice

Jedinice izvještavanja u ovom istraživanju su poslovni subjekti - pravne osobe sa sjedištem na teritoriji Federacije BiH iz područja djelatnosti B-S, KD BiH 2010, koje imaju 10 i više zaposlenih.

Podaci se prikupljaju za pravne osobe kao cjelinu, a ne prema pripadajućim jedinicama u sastavu.

Jedinice posmatranja su zaposleni u poslovnim subjektima koji su primili plaću za oktobar 2022. godine, bez obzira na tip ugovora koji su imali sa poslodavcem (zaposleni na određeno ili neodređeno vrijeme).

2.4. Adresar izvještajnih jedinica

Adresar sadrži spisak uzorkom izabranih izvještajnih jedinica (pravnih osoba) razvrstanih po kantonima, sa sljedećim identifikacijskim obilježjima: identifikacijski broj, naziv pravne osobe, općinu i kanton u kojoj posluje, djelatnost koju pravna osoba obavlja i adresne podatke.

Izbor izvještajnih jedinica kojima se dostavljaju ISZ obrasci se vrši prema kriteriju ukupnog broja zaposlenih na nivou osnovnog subjekta. Obuhvataju se pravne osobe koje zapošljavaju 10 i više zaposlenih, iz područja djelatnosti B-S, čije sjedište je na teritoriji Federacije BiH. Obuhvaćene su sve pravne osobe sa 250 i više zaposlenih, dok su ostale izabrane metodom slučajnog uzorka.

Svrha adresara jeste da se na osnovu podataka koje sadrži, izvrši distribucija statističkih obrazaca, a tokom prikupljanja podataka kontroliše se obuhvat izvještajnih jedinica. Smatra se da je prema adresaru izvršen potpuni obuhvat ukoliko su sve izvještajne jedinice iz adresara dostavile tražene podatke.

Adresar se formira na osnovu Statističkog poslovnog registra (SPR) koji vodi Federalni zavod za statistiku.

Istraživanjem su obuhvaćene zaposlene osobe koja su u oktobru 2022. godine imale zasnovan radni odnos sa poslodavcem i koji su primili plaću za oktobar 2022. godine. Nisu obuhvaćeni zaposleni u poslovnim subjektima sa manje od 10 zaposlenih kao ni zaposleni u djelatnosti Poloprivreda, šumarstvo i ribolov.

2.5. Vrijeme i metoda prikupljanja podataka

Istraživanje o strukturi zarada provodi se za referentnu godinu na jesen naredne godine. Istraživanje se provodi u četvorogodišnjoj periodici.

Za provođenje istraživanja o strukturi zarada koristi se web aplikacija i obrazac u elektronskoj formi.

Distribucija elektronskih obrazaca i obavještenja o provođenju istraživanja za izvještajne jedinice vrši se preko službi za statistiku u kantonima. Uposlenici službi za statistiku u kantonima će svim izvještajnim jedinicama izabranim u uzorak dostaviti obavijest o načinu pristupanja web aplikaciji za unos podataka ili o načinu popunjavanja elektronskog obrasca. Tokom provođenja istraživanja uposlenici odsjeka za statistiku tržišta rada i službi za statistiku u kantonima će vršiti kontrolu podataka unesenih u sistem i davati metodološke upute poslovnim subjektima.

2.6. Definicije i objašnjenja

Putem Istraživanja o strukturi zarada prikupljaju se podaci o plaćama i drugim primanjima zaposlenih osoba za cijelu referentnu godinu i za oktobar referentne godine. Podaci se prikupljaju pojedinačno po zaposlenim osobama u poslovnom subjektu izabranom u uzorak.

Zbog potrebe da se putem Istraživanja o strukturi zarada koje propisuje Eurostat obuhvate sva primanja zaposlenih bez obzira jesu li oporeziva ili ne, putem ovog istraživanja prikupljaju se sva primanja zaposlenih. Odvojeno se prikupljaju podaci o bruto plaćama i ostalim bruto primanjima zaposlenih a odvojeno primanjima na koja se ne obračunavaju i plaćaju porezi i doprinosi (mjesečna i godišnja).

Pod **ukupnim godišnjim novčanim primanjima** zaposlenih se podrazumevaju sve isplate zaposlenima na koje se plaćaju pripadajući porez i doprinosi kao i one na koje se po trenutno važećim zakonskim propisima u FBiH ne plaćaju porezi i doprinosi (topli obrok, prevoz, regres, otpremnine, posmrtnine i sl.). Godišnja novčana primanja čine: isplate za rad sa punim, kraćim od punog ili dužim od punog radnog vremena (prekovremeni rad), zaostale isplate ili razlike plaća, dodaci za dežurstva, za rad noću i rad u smjenama, rad nedjeljom i praznikom, bonusi, naknade troškova prevoza za dolazak na posao i odlazak sa posla, naknade za ishranu u toku rada, regres, otpremnine, posmrtnine, naknade za neizvršene sate rada (godišnji odmor, plaćeno odsustvo, praznici, bolovanja do 30 dana, odsustvo zbog stručnog usavršavanja, zastoje u radu koji nije nastao krivicom zaposlenog).

U ukupna godišnja primanja nisu uključene naknade: za bolovanja duža od 30 dana, za vrijeme provedeno na službenom putu u zemlji i inostranstvu, za smještaj i ishranu tokom rada i boravka na terenu, za štetu zbog povrede na radu ili profesionalnog oboljenja i sl. Takođe, u primanja nisu uključena ni primanja ostvarena za rad u inostranstvu.

Zbog trenutno važećih propisa u FBiH koji se odnose na plaće i naknade plaća godišnja primanja zaposlenih se prikupljaju u više stavki:

- bruto godišnji iznos isplaćenih novčanih primanja zaposlenog – obuhvata sva bruto primanja zaposlenih,
- ostala primanja na koja se ne plaćaju porezi i doprinosi (nisu iskazani u gornjoj stavci). Ostala primanja se obuhvataju sa dvije stavke u obrascu: godišnji iznos isplaćenih ostalih mjesečnih novčanih primanja zaposlenog na koje se ne plaćaju porezi i doprinosi (topli obrok, prevoz i sl.) i isplaćeni godišnji i kvartalni bonusi na koje se ne plaćaju porezi i doprinosi (npr. regres, otpremnine, posmrtnine i sl.).

Bonusi (bonus koji se ne isplaćuje svakog meseca) obuhvataju bonuse isplaćene na osnovu periodičnih i završnih računa, trinaestu plaću, jubilarne nagrade, regres za korištenje godišnjeg odmora, otpremnine zaposlenima pri odlasku u penziju ili za čijim je radom prestala potreba i sl. Bonusi se u obrascu prikupljaju odvojeno u dvije kategorije: bonusi koji se isplaćuju u bruto iznosu (trinaesta plaća, jubilarne nagrade i sl.) i ostali bonusi na koje se ne plaćaju porezi i doprinosi (regres, otpremnine, posmrtnine i sl.).

Broj dana godišnjeg odmora predstavlja broj dana godišnjeg odmora na koji je zaposleni imao pravo u referentnoj godini, bez obzira na to da li su ti dani iskorišteni ili ne.

PODACI ZA REFERENTNI MJESEC (OKTOBAR 2022)

Mjesečna novčana primanja zaposlenih podrazumijevaju ukupna primanja, sa pripadajućim porezom i doprinosima, koja su isplaćena za oktobar 2022. godine, bez obzira na to u kom mjesecu su ona isplaćena. U primanja su uključeni i bonusi isplaćeni za referentni mjesec, dodaci za prekovremeni rad, kao i dodaci za smjenski ili noćni rad, rad nedeljom ili praznikom. Zbog međunarodne uporedivosti, a u skladu sa evropskim regulativama, u mjesečna novčana primanja uključen je i cijeli iznos mjesečnih naknada na koja se ne obračunavaju porezi i doprinosi kao što su topli obrok, troškovi prevoza za dolazak i odlazak sa posla i sl..

Zbog trenutno važećih propisa u FBiH koji se odnose na plaće i naknade plaća mjesečna primanja zaposlenih se prikupljaju u dvije stavke:

- bruto isplaćena novčana primanja zaposlenog za oktobar - obuhvata ukupna bruto primanja,
- ostala isplaćena novčana primanja zaposlenog za oktobar na koja se ne plaćaju porezi i doprinosi (topli obrok, prevoz).

Dodaci za prekovremeni, smjenski ili noćni rad, rad nedeljom ili praznikom predstavljaju dio ukupnog iznosa bruto primanja isplaćenih za oktobar referentne godine.

Ukupan broj plaćenih sati rada predstavlja ukupan broj sati za oktobar 2022. za koje je zaposlenom isplaćena plaća. Pod plaćenim satima podrazumijevaju se izvršeni, neizvršeni, kao i plaćeni prekovremeni sati rada. Neizvršeni sati su plaćeni sati koje zaposleni nije radio zbog: godišnjeg odmora, praznika, bolovanja do 30 dana, profesionalne obuke i dr.

Broj plaćenih prekovremenih sati rada predstavlja broj plaćenih sati koje je zaposleni, na zahtjev poslodavca, radio duže od ugovorenog radnog vremena.

Prosječna plaća po satu definiše se kao količnik mjesečne plaće isplaćene zaposlenom za oktobar 2022. godine i plaćenih sati rada za navedeni mjesec.

Svi statistički koncepti i definicije usklađeni su sa zahtjevima Uredbe Savjeta EU broj 530/1999, Uredbe Komisije EU broj 1916/2000 i 1738/2005.

2.7. Relevantni zakonski propisi i međunarodni standardi

Istraživanje o strukturi zarada provodi se u skladu sa regulativama EU: 530/1999, 1916/2000 i 1738/2005.

Podaci koji se prikupljaju podliježu sljedećim zakonskim propisima:

Zakon o radu ("Službene novine Federacije BiH" br. 26/16, 89/18 i 44/22),

Zakon o porezu na dohodak ("Službene novine Federacije BiH", broj: 10/08, 9/10, 44/11, 7/13 i 65/13),

Zakon o doprinosima ("Službene novine Federacije BiH" broj: 35/98, 54/00, 16/01, 37/01, 1/02, 17/06, 14/08, 91/15, 104/16, 34/18, 99/19, 4/21 i 6/23),

Zakon o klasifikaciji djelatnosti u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj: 64/07 i 80/11),

Zakon o klasifikaciji zanimanja u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj: 111/12),

Kolektivni ugovori između zaposlenika i poslodavaca (opšti i granski)

Pravilnik o razvrstavanju poslovnih subjekata prema klasifikaciji djelatnosti u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj: 72/17 i 85/22),

Odluka o Klasifikaciji djelatnosti Bosne i Hercegovine 2010 („Službeni glasnik BiH“, broj: 47/10), koja se primjenjuje na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine na osnovu člana 5. Zakona o klasifikaciji djelatnosti u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 64/07 i 80/11),
Odluka o klasifikaciji zanimanja u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 60/14 i 73/22).

2.8. Korištene klasifikacije

Klasifikacija djelatnosti BiH 2010 (KD BiH 2010), usklađena sa međunarodnom klasifikacijom djelatnosti NACE Rev. 2.
Klasifikacija zanimanja u Federaciji BiH, usklađena sa međunarodnom klasifikacijom zanimanja ISCO-08. Klasifikacija zanimanja u Federaciji BiH je u potpunosti usklađena sa Klasifikacijom zanimanja Bosne i Hercegovine.

3. ORGANIZACIJA I PROVOĐENJE ISTRAŽIVANJA

3.1. Učesnici u provođenju istraživanja

Planom statističkih istraživanja od interesa za Federaciju BiH definišu se statistička istraživanja i aktivnosti. Plan statističkih istraživanja sadrži sljedeće: naziv istraživanja, nosioca istraživanja, sadržaj i namjenu istraživanja, periodiku provođenja (mjesečno, tromjesečno, godišnje, četvorogodišnje i sl.), referentni period ili datum na koji se podaci odnose, jedinicu posmatranja, izvor i način prikupljanja, izvještajnu jedinicu, rokove za izvještajne jedinice kao i rokove u kojima će se obraditi podaci i objaviti rezultati istraživanja, nivo za koji će se objavljivati rezultati. Federalni zavod za statistiku izrađuje adresar izvještajnih jedinica, izrađuje i štampa statističke obrasce i iste šalje službama za statistiku u kantonima koji vrše distribuciju obrazaca izvještajnim jedinicama.

Ukoliko se istraživanja provode putem web aplikacije ili putem elektronskih obrazaca, zaposleni iz službi za statistiku u kantonima dostavljaju izvještajnim jedinicama izabranim u uzorak obavještenje o provođenju istraživanja, urnek obrasca i uputstva za popunjavanje kao i uputstvo za korištenje aplikacije.

U pripremi i provođenju istraživanja učestvuje Federalni zavod za statistiku sa deset Službi za statistiku u kantonima, koje vrše distribuciju obrazaca prema izvještajnim jedinicama.

Službe za statistiku u kantonima pružaju pomoć izvještajnim jedinicama u slučaju nejasnoća pri ispunjavanju upitnika, kontrolišu obuhvat izvještaja prema adresaru, kontaktiraju izvještajne jedinice u slučaju neodgovora, pripremaju podatke za obradu (kontrolišu tačnost, potpunost i logičnost podataka, vrše unos, odnosno prijenos podataka-ukoliko isti nije izvršen putem web aplikacije). Nakon završenog unosa podataka metodolozi iz Odsjeka za statistiku tržišta rada vrše dodatne logičke kontrole podataka, tabeliranje rezultata istraživanja i dostavljanje istih Odsjeku za publicistiku koji objavljuje podatke.

Za provođenje Istraživanja o strukturi zarada koristi se web aplikacija i elektronski obrazac. Izvještajne jedinice vrše unos podataka preko web aplikacije ili dostavljaju popunjene elektronske obrasce (putem e-maila) službama za statistiku u kantonima, prema rokovima utvrđenim Planom provođenja statističkih istraživanja.

Pravne osobe popunjavaju podatke za referentnu godinu i referentni mjesec: o karakteristikama pravne osobe, individualnim karakteristikama zaposlenih osoba, primanjima zaposlenih razvrstanim prema regulativama EUROSTATATA.

Obrazac ISZ dostavljaju uzorkom izabrani poslovni subjekti sa sjedištem na teritoriji Federacije BiH.

3.2. Prikupljanje podataka

Izvještajne jedinice popunjavaju ISZ obrasce kroz web aplikaciju ili popunjene elektronske obrasce dostavljaju službama za statistiku u kantonima u periodu od dva mjeseca.

Obrazac ISZ pravne osobe popunjavaju na osnovu podataka iz računovodstvene i kadrovske evidencije. Iz kadrovske evidencije popunjavaju se podaci o individualnim karakteristikama zaposlenih u izvještajnim jedinicama (dob, spol, zanimanje, završena škola, dužina staža, vrsta radnog odnosa, sati rada), a iz računovodstvene evidencije podaci o svim primanjima zaposlenih.

Obrazac ISZ dostavljaju uzorkom izabrani poslovni subjekti čije sjedište je na teritoriji Federacije BiH .

Rok za popunjavanje podataka ili dostavljanje ovog izvještaja od strane poslovnih subjekata prema službama za statistiku u

kantonima je 70 dana.

3.3. Jedinica posmatranja

Jedinica posmatranja u ovom istraživanju su poslovni subjekti, odnosno pravne osobe sa sjedištem na teritoriji Federacije BiH, koje imaju 10 i više zaposlenih, iz područja djelatnosti B-S KDBiH 2010.

3.4. Period posmatranja

Period posmatranja ovog istraživanja, odnosno referentni period u kojem se mjere primanja zaposlenih, je referentna godina i referentni mjesec koji su definisani od strane EUROSTAT-a a to je 2022. godina i oktobar 2022. godine. Istraživanje se provodi u četvorogodišnjoj periodici.

3.5. Obuhvat i uporedivost

Okvir za izbor uzorka za ovo istraživanje su pravne osobe iz Statističkog poslovnog registra (SPR) Federalnog zavoda za statistiku, koji imaju 10 i više zaposlenih (stanje SPR na dan 31.12., ažuriran brojem zaposlenih iz završnih računa). Okvirom su obuhvaćene pravne osobe iz područja djelatnosti B-S, KD BiH 2010 koje zapošljavaju 10 i više zaposlenih osoba. U okvir uzorka nisu uključeni poslovni subjekti sa manje od 10 zaposlenih kao ni poslovni subjekti registrovani u djelatnosti A - Poljoprivreda, šumarstvo i ribolov.

Istraživanjem o strukturi zarada obuhvaćena su samo isplaćena primanja. Obračunata a neisplaćena primanja, nisu obuhvaćeni ovim istraživanjem. Istraživanjem o strukturi zarada nisu obuhvaćena primanja koja se odnose na refundiranu plaću ili refundiranu naknadu plaće.

3.6. Nacrt uzorka

Okvir za izbor uzorka za ovo istraživanje su pravne osobe iz Statističkog poslovnog registra (SPR) Federalnog zavoda za statistiku, koji imaju 10 i više zaposlenih (stanje SPR na dan 31.12., ažuriran brojem zaposlenih iz završnih računa). Okvirom su obuhvaćene pravne osobe iz područja djelatnosti B-S, KD BiH 2010 koje zapošljavaju 10 i više zaposlenih osoba. Okvir uzorka je stratifikovan prema pretežnoj djelatnosti pravne osobe na nivou oblasti KD BiH 2010 i prema veličini pravne osobe (prema broju zaposlenih).

Korištena je kombinovana metoda izbora pravnih osoba (stratifikovanog slučajnog uzorka i punog obuhvata), u zavisnosti od njihove veličine. Obuhvaćene su sve pravne osobe sa 250 i više zaposlenih, dok su ostale izabrane metodom slučajnog uzorka.

U drugoj etapi, unutar svakog izabranog poslovnog subjekta, izvršen je izbor uzorka zaposlenih koji su primili plaću za oktobar 2022. godine. Broj zaposlenih koje je trebalo izabrati u uzorak zavisio je od veličine poslovnog subjekta i biran je na način prikazan u tabeli:

Ukupan broj zaposlenih koji su primili plaću za oktobar 2022, (pitanje 9.1)	Broj zaposlenih za koje treba popuniti podatke	Postupak izbora zaposlenih u uzorak
1	2	3
Između 50 i 99	50% (svaki drugi)	Izaberite zaposlene pod rednim brojevima 1,3,5,7 itd. do kraja spiska iz koraka 1.
Između 100 i 249	25% (svaki četvrti)	Izaberite zaposlene pod rednim brojevima 1,5,9,13 itd. do kraja spiska iz koraka 1.
Između 250 i 1499	10% (svaki deseti)	Izaberite zaposlene pod rednim brojevima 1,11,21,31 itd. do kraja spiska iz koraka 1.
1500 i više	150 zaposlenih	Izaberite zaposlene pod rednim brojevima 1, 1+K, 1+2K itd. do kraja spiska zaposlenih iz koraka 1. K= broj zaposlenih u poslovnom subjektu koji su primili platu za oktobar/150. Npr. broj zaposlenih koji su primili platu za oktobar je 1800. K=1800/150=12 što znači da se bira svaki 12-ti zaposlenik.

Od izabranih pravnih osoba prikupljeni su podaci za zaposlene osobe koje su takođe izabrane putem uzorka a čiji izbor je izvršio sam poslovni subjekat prema uputstvu sa obrasca.

Istraživanjem su obuhvaćene pravne osobe svih oblika vlasništva, ustanove i druge organizacije.

3.7. Rezultati istraživanja i objava podataka

Obradom podataka iz Istraživanja o strukturi zarada dobijaju se sljedeći podaci za Federaciju BiH: prosječna primanja zaposlenih za referentni mjesec i referentnu godinu, kao i prosječna primanja po satu rada sa stanovišta primanja zaposlenih i to prema individualnim karakteristikama zaposlenih: zanimanje, spol, stepen obrazovanja, starost, dužina radnog staža u poslovnom subjektu, vrsti radnog odnosa zaposlenog (rad na neodređeno i određeno vrijeme), kao i prema karakteristikama poslovnog subjekta u kojem zaposleni rade: djelatnosti, veličini i obliku vlasništva poslovnog subjekta. Istraživanje se provodi na osnovu Uredbe Vijeća (EZ) broj 530/1999 i uredbi komisije (EZ) broj 1738/2005.

Rezultati Istraživanja o strukturi zarada se publikuju na web stranici FZS u vidu saopćenja, prema Kalendaru publikovanja statističkih podataka.

3.8. Korisnici podataka

Glavni korisnici podataka jesu vladina tijela, zavodi i druge državne institucije, tijela jedinica lokalne uprave i samouprave, sindikati, udruženja poslodavaca, istraživači, naučnici, novinari, međunarodne organizacije itd.