



METODOLOŠKI DOKUMENT ANKETA O RADNOJ SNAZI

Sarajevo, 2021. godina

Izdaje Federalni zavod za statistiku FBiH, 71000 Sarajevo, Zelenih beretki 26

Telefon: +387 (33) 20 64 52, Fax: +387 (33) 22 61 51

Elektronska pošta: fedstat@fzs.ba, Internetska stranica: <http://www.fzs.ba>

Odgovara: Doc. Dr Emir Kremić, direktor

SADRŽAJ

UVOD.....	4
SKRAĆENICE.....	4
1. OSNOVNE ADMINISTRATIVNE INFORMACIJE.....	5
1.1. Naziv istraživanja.....	5
1.2. Nositelj istraživanja (područje statistike) i periodika istraživanja.....	5
1.3. Pravna osnova statističkog istraživanja i obaveza davanja podataka.....	5
1.4. Povjerljivost i zaštita podataka.....	5
2. METODOLOŠKE OSNOVE.....	5
2.1. Šta je Anketa o radnoj snazi.....	5
2.2. Cilj istraživanja.....	5
2.3. Korištene klasifikacije.....	6
2.4. Relevantni međunarodni standardi.....	6
2.5. Definicije i objašnjenja.....	6
2.6. Metodološke karakteristike zbog kojih se međusobno razlikuju podaci o zaposlenosti.....	7
2.7. Metodološke karakteristike zbog kojih se međusobno razlikuju podaci o nezaposlenosti.....	7
3. ORGANIZACIJA I PROVOĐENJE ISTRAŽIVANJA.....	8
3.1. Prikupljanje podataka.....	8
3.2. Ciljano stanovništvo.....	8
3.3. Jedinica posmatranja.....	8
3.4. Period posmatranja.....	8
3.5. Obuhvat i uporedivost.....	9
3.6. Nacrt uzorka.....	9
3.7. Rezultati istraživanja i objava podataka.....	9
3.8. Korisnici podataka.....	9

UVOD

Anketa o radnoj snazi je najobimnija anketa o obilježjima tržišta rada koja se provodi na uzorku domaćinstava. Njen cilj je prikupljanje podataka o stanju i promjenama na tržištu rada tj. o veličini, strukturi i obilježjima aktivnog i neaktivnog stanovništva.

Anketa se provodi u skladu s metodološkim pravilima i načelima Međunarodne organizacije rada (MOR), donesenim na 13. konferenciji statističara rada i Europskog statističkog ureda (Eurostata), koji je metodološki uskladio anketu EU.

Primjena jedinstvene metodološke podloge je preduslov za dobijanje međunarodno uporedivih podataka iz područja tržišta rada koji omogućavaju poređenje podataka sa drugim zemljama.

Prikupljeni podaci su važni za potrebe praćenja, mjerenja i ocjenjivanja privrednih i društvenih trendova, a omogućavaju i primjenu modernih metoda analize iz područja ekonomije, sociologije i drugih područja. Ovim Metodološkim uputstvom obuhvaćeni su svi elementi za definisanje, organizaciju i provođenje Ankete o radnoj snazi.

Anketa o radnoj snazi je zajednički projekat tri statističke institucije u BiH (Agencija za statistiku BiH, Republički zavod za statistiku RS i Federalni zavod za statistiku), koje provode anketu u isto vrijeme i na osnovu zajednički definisanog instrumentarija.

SKRAĆENICE

BiH	Bosna i Hercegovina
BHAS	Agencija za statistiku Bosne i Hercegovine
FZS	Federalni zavod za statistiku
RZS RS	Republički zavod za statistiku Republike Srpske
FBiH	Federacija Bosne i Hercegovine
RS	Republika Srpska
EU	Europska unija
EUROSTAT	Europski statistički ured
MOR (ILO)	Međunarodna organizacija rada (International Labour Organisation)
ARS	Anketa o radnoj snazi
NACE Rev.2	Europska Klasifikacija ekonomskih djelatnosti
ISCO-08	Europska klasifikacija zanimanja
FOET 2013	Klasifikacija područja obrazovanja
KD BiH 2010	Klasifikacija djelatnosti Bosne i Hercegovine 2010
KZ FBiH	Klasifikacija zanimanja u Federaciji BiH

1. OSNOVNE ADMINISTRATIVNE INFORMACIJE

1.1. Naziv istraživanja

Anketa o radnoj snazi
Skrraćeni naziv: ARS

1.2. Nositelj istraživanja (područje statistike) i periodika istraživanja

Anketa o radnoj snazi je istraživanje koje provodi Federalni zavod za statistiku u saradnji sa Agencijom za statistiku BiH i Republičkim zavodom za statistiku RS.

Istraživanje se provodi u sklopu Sektora za statistiku stanovništva i društvene statistike, u Odsjeku za statistiku tržišta rada.

Anketa se od 2006. godine provodila godišnje a od januara 2020. godine se provodi kontinuirano tokom godine. Od 2020. godine rezultati se objavljuju u kvartalnoj periodici. Svaka sedmica u godini je referentna i provedbena sedmica.

1.3. Pravna osnova statističkog istraživanja i obaveza davanja podataka

Statističko istraživanje Anketa o radnoj snazi (ARS) provodi se na osnovu Zakona o statistici u Federaciji BiH ("Službene novine FBiH" br. 63/03 i 09/09), Programa i Plana provođenja statističkih istraživanja od interesa za Federaciju BiH.

1.4. Povjerljivost i zaštita podataka

Podaci koji se prikupljaju putem ovog istraživanja koristit će se isključivo za statističke svrhe i neće se objavljivati kao pojedinačni. Upotreba, povjerljivost i zaštita podataka utvrđena je članovima od 36. do 42. Zakona o statistici FBiH i primjenjivat će se prilikom statističke obrade predmetnih podataka.

2. METODOLOŠKE OSNOVE

2.1. Šta je Anketa o radnoj snazi

Anketa o radnoj snazi se u Federaciji BiH provodi od 2006. godine. Istraživanja ovog tipa dio su statističke tradicije razvijenih zemalja, a i mnoge nerazvijene zemlje i zemlje u tranziciji takođe ih provode. Anketa je metoda istraživanja koja se zasniva na uzorku jedinica posmatranja i koristi se upitnikom za dobivanje odgovora o predmetu istraživanja.

Anketom o radnoj snazi prikupljaju se podaci o ekonomski aktivnom stanovništvu ili o radnoj snazi prema preporukama Međunarodne organizacije rada (International Labour Organisation – ILO). Radnu snagu čine sve osobe koje rade ili traže posao radi sticanja sredstava za život. Zbog toga su glavne kategorije koje se istražuju ukupna zaposlenost, nezaposlenost te demografske, obrazovne, socioekonomske i druge karakteristike pojedinaca koji se nalaze u svakoj od pojedinih grupa.

2.2. Cilj istraživanja

Glavni cilj Ankete o radnoj snazi je dobivanje uvida u ponašanje pojedinih grupa na tržištu rada na način koji omogućava primjenu modernih metoda analize is bilo kojega područja: ekonomije, sociologije, psihologije i drugih. Jedan od glavnih ciljeva Ankete je da se pri definisanju ukupne zaposlenosti i nezaposlenosti primijene međunarodni standardi kako bi se te kategorije mogle upoređivati s istim kategorijama u drugim zemljama, posebno onima iz EU. Anketa o radnoj snazi oslanja se i u postupcima izbora uzorka i pri definisanju upitnika na preporuke Međunarodne organizacije rada.

2.3. Korištene klasifikacije

Klasifikacija djelatnosti BiH 2010 (KD BiH 2010), usklađena sa međunarodnom klasifikacijom djelatnosti NACE Rev. 2.

Klasifikacija zanimanja u Federaciji BiH, usklađena sa međunarodnom klasifikacijom zanimanja ISCO-08.

Klasifikacija područja obrazovanja (FOET 2013).

2.4. Relevantni međunarodni standardi

Regulativa EU br. 2019/1900 i Regulativa EU br. 2019/2240 o organizaciji Ankete o radnoj snazi u EU od 2021. godine.

2.5. Definicije i objašnjenja

Radno sposobno stanovništvo čine osobe starosti 15-89 godina, koje se dijele u dvije kategorije: radnu snagu (ekonomski aktivno) i ekonomski neaktivno stanovništvo.

Radna snaga ili ekonomski aktivno stanovništvo su zaposlene i nezaposlene osobe.

Zaposleni su osobe koje su u referentnoj sedmici obavljale bilo kakav posao za novac ili plaćanje u naturi. To su svi zaposlenici, samozaposlene osobe i članovi domaćinstva koji pomažu u poslovnom subjektu u vlasništvu člana domaćinstva (preduzeće, obrt, slobodno zanimanje, poljoprivredno gazdinstvo) ili u nekom drugom obliku porodične djelatnosti i osobe koje su radile za naknadu prema ugovoru, za direktno plaćanje u novcu ili naturi.

Zaposleni u Anketi su, dakle, sve osobe koje su u referentnoj sedmici radile barem jedan sat bez obzira na njihov formalni status i način plaćanja za obavljani rad. Zbog toga zaposleni u Anketi o radnoj snazi može biti penzioner, student i domaćica.

Zaposleni su i svi zaposlenici ili samozaposlene osobe koje su u referentnoj sedmici bile odsutne s posla, a vratit će se na posao kod istog poslodavca ili na istu aktivnost nakon prestanka razloga za njihovu odsutnost. Prema EU definicijama, koje su primijenjene u Anketi, osobe imaju posao na koji će se vratiti ukoliko njihova odsutnost sa posla traje do 3 mjeseca (uključujući i 3 mjeseca), ili ukoliko traje duže od tri mjeseca, a za to vrijeme primaju plaću. Osobe odsutne sa posla iz razloga bolesti, trudničkog ili porodijskog bolovanja uključuju se u zaposlene osobe, bez obzira na dužinu odsustva sa posla.

Kontingent zaposlenih osoba čine: zaposlenici, samozaposleni i neplaćeni pomažući članovi domaćinstva.

Zaposlenici su osobe koje rade za poslodavca u državnom ili privatnom sektoru i za svoj rad primaju naknadu u novcu ili naturi.

Samozaposleni su poslodavci koji upravljaju poslovnim subjektom i zapošljavaju jednog ili više zaposlenika te osobe koje rade za vlastiti račun i ne zapošljavaju zaposlenike.

Neplaćeni pomažući članovi domaćinstva su osobe koje nisu zaposlenici ili samozaposleni, a rade u poslovnom subjektu koji je u vlasništvu člana domaćinstva i za svoj rad ne primaju naknadu.

Nezaposleni su osobe koje zadovoljavaju sljedeća tri kriterija:

- u referentnoj sedmici nisu obavljale nikakav posao za novac ili plaćanje u naturi
- u posljednje četiri sedmice (referentna i tri prethodne) aktivno su tražile posao
- raspoložive su za rad tj. ponuđeni posao bi mogle početi obavljati u naredne dvije sedmice.

U nezaposlene se ubrajaju i osobe koje nisu tražile posao u prethodne četiri sedmice jer su isti pronašle i u skorij će budućnosti početi raditi.

Podzaposleni su osobe koje uobičajeno rade kraće od punog radnog vremena, žele da rade više nego što uobičajeno rade i bile bi spremne raditi više u iduće dvije sedmice (u okviru sadašnjega glavnog posla, na dodatnom poslu ili novom glavnom poslu).

Ekonomskom aktivnošću smatra se svaka aktivnost osoba koje doprinose ili su spremne doprinisiti proizvodnji dobara i usluga u određenom (referentnom) periodu radi sticanja sredstava za život.

Neaktivno stanovništvo čine osobe mlađe od 15 godina starosti, starije od 89 godina i osobe iz okvira radno sposobnog stanovništva koje nisu zaposlene ili nezaposlene.

Stopa aktivnosti je procentualno učešće ekonomski aktivnog stanovništva (radne snage) u radno sposobnom stanovništvu.

Stopa zaposlenosti je procentualno učešće zaposlenih osoba u radno sposobnom stanovništvu.

Stopa nezaposlenosti je procentualno učešće nezaposlenih u ekonomski aktivnom stanovništvu (radnoj snazi).

2.6. Metodološke karakteristike zbog kojih se međusobno razlikuju podaci o zaposlenosti

Federalni zavod za statistiku objavljuje podatke o zaposlenosti iz dva različita izvora, iz Ankete o radnoj snazi i iz statistički obrađenih podataka koji se preuzimaju iz administrativnog izvora (Porezne uprave FBiH). Podaci iz administrativnog izvora se preuzimaju prema poslovnim subjektima (pravne i fizičke osobe) koji posluju na teritoriji Federacije BiH.

Uporedivost podataka je ograničena iz sljedećih razloga:

Izvor podataka: podaci o broju zaposlenih u poslovnim subjektima zasnivaju se na administrativnom izvoru (evidencije) i u mjesečnoj periodici se preuzimaju od Porezne uprave Federacije BiH.

Podaci o broju zaposlenih iz Ankete o radnoj snazi se procjenjuju na osnovu podataka prikupljenih putem reprezentativnog statističkog uzorka privatnih domaćinstava na teritoriji Federacije BiH. Podaci se prikupljaju anketiranjem osoba u domaćinstvima.

Period posmatranja-referentni period: podaci o broju zaposlenih u poslovnim subjektima se odnose na posljednji dan u prethodnom mjesecu za koji se preuzimaju podaci dok se podaci iz ankete prikupljaju za referentnu sedmicu. Referentna sedmica je sedmica od ponedjeljka do nedjelje, na koju se odnose podaci koji se prikupljaju od domaćinstava.

Period prikupljanja: podaci o broju zaposlenih u poslovnim subjektima se preuzimaju i obrađuju mjesečno, dok se Anketa o radnoj snazi provodi kontinuirano tokom godine a rezultati se publikuju kvartalno.

Definicije zaposlene osobe: podaci iz poslovnih subjekata odnose se na osobe u formalnoj zaposlenosti tj. osobe koje su zasnovale radni odnos sa poslodavcem, na određeno ili neodređeno vrijeme i vode se u kadrovskoj evidenciji poslovnih subjekata.

U Anketi o radnoj snazi kao zaposlene iskazane su sve osobe koje su:

- u referentnoj sedmici, najmanje jedan sat, obavljale bilo kakav posao za novac ili plaćanje u naturi, bez obzira na njihov formalni status, i
- osobe koje su u referentnoj sedmici bile privremeno odsutne sa posla, ali će se vratiti na posao kod istog poslodavca ili na istu aktivnost nakon prestanka razloga za odsutnost.

U zaposlene osobe, prema Anketi o radnoj snazi, uključuju se i individualni poljoprivrednici, pomažući članovi domaćinstva koji rade u porodičnom preduzeću ili poljoprivrednom gazdinstvu, tj. sve osobe koje su u referentnoj sedmici obavljale bilo kakvu aktivnost za plaću ili naknadu bez obzira na njihov formalni status.

2.7. Metodološke karakteristike zbog kojih se međusobno razlikuju podaci o nezaposlenosti

Federalni zavod za statistiku objavljuje podatke o nezaposlenosti iz Ankete o radnoj snazi i podatke koji se preuzimaju od Federalnog zavoda za zapošljavanje.

Uporedivost podataka je ograničena iz sljedećih razloga:

Izvor podataka: podaci o registrovanoj nezaposlenosti preuzimaju se od Federalnog zavoda za zapošljavanje, dok se podaci iz Ankete o radnoj snazi prikupljaju anketiranjem osoba u domaćinstvima. Podaci o nezaposlenim osobama koji se preuzimaju iz Zavoda sadrže ukupan broj registrovanih nezaposlenih osoba koji se vode u evidencijama Zavoda, dok se podaci o broju nezaposlenih iz Ankete o radnoj snazi procjenjuju na osnovu podataka prikupljenih putem reprezentativnog statističkog uzorka privatnih domaćinstava na teritoriji Federacije BiH.

Period posmatranja: podaci iz Zavoda se odnose na posljednji dan u izvještajnom mjesecu, dok se podaci iz Ankete odnose na referentnu sedmicu.

Period prikupljanja: podaci iz Zavoda se preuzimaju mjesečno, dok se Anketa u Federaciji BiH provodi kontinuirano tokom godine a rezultati se publikuju kvartalno.

Definicija nezaposlene osobe: registrovane nezaposlene osobe su osobe koje su prijavljene tj. vode se u evidencijama zavoda za zapošljavanje. U Anketi o radnoj snazi nezaposlene osobe su one koje, prema međunarodnoj definiciji:

- u referentnoj sedmici nisu obavljale aktivnost za plaćanje u novcu ili u nature (niti jedan sat),
- aktivno su tražile posao u periodu od četiri sedmice prije anketiranja i
- mogle bi da počnu sa radom u naredne dvije sedmice ukoliko im se ponudi posao.

U nezaposlene takođe spadaju i osobe koje su već pronašle posao i na istom će početi raditi u narednom periodu, ne dužem od 3 mjeseca.

3. ORGANIZACIJA I PROVOĐENJE ISTRAŽIVANJA

3.1. Prikupljanje podataka

Anketa o radnoj snazi se provodila od 2006. do 2019. godine jedanput godišnje, u aprilu mjesecu, i rezultati su se publikovali godišnje. Od januara 2020. godine anketa se provodi kontinuirano tokom godine a rezultati se publikuju kvartalno. Prikupljeni podaci se dostavljaju Agenciji za statistiku BiH koja obrađuje i objavljuje rezultate za nivo BiH, agregirajući podatke iz dva entiteta i Brčko Distrikta.

Podaci koji se prikupljaju se odnose na referentnu sedmicu ili drugi referentni period koji je naglašen u anketi. Podaci se prikupljaju od domaćinstava koja su izabrana u uzorak i kontinuirano se dostavljaju Federalnom zavodu za statistiku u Sarajevu, gdje se vrši analiza i obrada podataka te izrađuju rezultati.

Prikupljanje podataka na terenu rade anketari koji obilaze domaćinstva i na izabranim adresama obavljaju anketiranje. Anketar je dužan u tri pokušaja obići svaku stambenu jedinicu i ostvariti intervju. Ponovljeno anketiranje obavljaju operateri putem telefona (CATI metoda).

Od 2006. do 2019. godine anketa se provodila i podaci su se prikupljali putem papirnog upitnika (PAPI - papirni upitnik koji se popunjavao direktnim anketiranjem domaćinstva). Od 2020. godine uvedene su nove, naprednije metode anketiranja, odnosno CAPI (putem laptopa direktnim kontaktom sa domaćinstvom) i CATI (putem telefona).

CAPI je anketiranje pomoću laptopa ali direktnim kontaktom sa domaćinstvom. Umjesto na papir podaci se unose kroz aplikaciju instaliranu na laptopu. Na ovaj način se anketiraju sva domaćinstva iz uzorka koja su izabrana prvi put, zatim domaćinstva koja se ponovljeno anketiraju a ne posjeduju telefon ili ne žele dati isti i domaćinstva koja su u prethodnom anketiranju bila neodziv bilo da su odbila učešće u anketi ili su bila neodziv iz drugih razloga.

CATI je anketiranje koje se obavlja putem telefona iz centrale Federalnog zavoda za statistiku. Na ovaj način se anketiraju domaćinstva koja se ponovljeno anketiraju a koja su u prvom anketiranju dala broj telefona.

CAPI anketiranje provode anketari koji obilaze domaćinstva svake sedmice prema rasporedu domaćinstava u uzorku a CATI anketiranje provode operateri sa jednog mjesta.

Šifriranje zahtijevanih polja u bazi (djelatnost, zanimanje, polje obrazovanja) provode šifranti.

Na osnovu Zakona o statistici u Federaciji BiH zagarantovana je tajnost svih podataka koje ispitanici daju o sebi i o članovima svog domaćinstva. Prikupljeni podaci upotrebljavaju se isključivo za statističke svrhe.

Rad anketara, operatera i šifranata organizuju i kontrolišu metodolozi Odsjeka za statistiku tržišta rada.

3.2. Ciljano stanovništvo

Ciljano stanovništvo koje se prati Anketom određuje se prema prisutnosti članova u intervjuisanom domaćinstvu. Pri definisanju prisutnosti prihvaćeno je načelo "de facto" stanovništva, koje isključuje članove domaćinstva s boravištem na drugoj adresi na kojoj rade ili se školuju dulje od 12 mjeseci, a ne uključuje privremeno prisutne članove drugog domaćinstva.

Iz metodoloških razloga osobe koje žive u kolektivnim domaćinstvima (domovi, internati, samostani, bolnice itd.) nisu uključene u istraživanje. Zbog toga se rezultati baziraju na populaciji koja živi u privatnim domaćinstvima.

3.3. Jedinica posmatranja

Jedinica posmatranja u anketi je domaćinstvo i svi pojedinci u njemu. Domaćinstvo čine pojedinci koji žive zajedno i dijele sve ili veći dio ukupnih troškova života. Domaćinstvo je, dakle, mala ekonomska zajednica koja nije uvijek, iako najčešće to jest, zajednica srodnika. Unutar svakog domaćinstva anketiraju se svi pojedinci bez obzira na starost i trenutnu prisutnost, ali se isključuju oni koji su odsutni duže od jedne godine. Naravno, za djecu, a ponekad i za starije osobe, odgovore daju drugi članovi domaćinstva.

3.4. Period posmatranja

Period posmatranja Ankete, odnosno referentni period u kojem se mjeri zaposlenost, nezaposlenost i neaktivnost, je svaka sedmica u godini. Većina pitanja se odnosi na ekonomsku aktivnost osoba u referentnoj sedmici, a samo se neka pitanja odnose na druge periode koji su u pitanjima jasno naglašeni.

3.5. Obuhvat i uporedivost

Kao okvir za izbor uzorka za Ankete provedene od 2006. do 2009. godine korišten je Ažurirani okvir uzorka iz 2006. godine, dok je za Ankete provedene od 2010. godine korišten Ažurirani okvir uzorka iz 2009. godine. Od januara 2020. godine koristi se okvir uzorka koji se ažurira kvartalno.

3.6. Nacrt uzorka

Anketa o radnoj snazi se provodi na slučajnom uzorku privatnih domaćinstava. Od 2006. do 2019. godine uzorak za Anketu bio je posebno definisan za svaku godinu, tj. nije bilo ponovljenog anketiranja odnosno panelnog dijela uzorka. Od 2020. godine uvedena je panelna komponenta u nacrt uzorka te se domaćinstva ponovljeno anketiraju četiri puta. Domaćinstva se anketiraju u dva uzastopna kvartala, izostavljaju iz uzorka naredna dva kvartala te ponovo anketiraju u još dva uzastopna kvartala, rotaciona šema 2-(2)-2. Na ovaj način se omogućava vremensko praćenje i posmatranje promjena stanja na tržištu rada, i to u tromjesečnoj i godišnjoj dinamici.

Dizajn uzorka je dvoetapni stratifikovani. Uzorak je podijeljen na 4 nezavisno odabrana poduzorka, rotacijske grupe ili panela.

Primarne jedinice uzorkovanja (PSU) u Glavnom okviru su teritorijalne jedinice sastavljene od jednog ili nekoliko susjednih popisnih krugova. Za njihov izbor primijenjena je metoda uzorka sa vjerovatnoćom proporcionalnoj veličini (PPS), pri čemu je kao mjera veličine PSU korišten broj stambenih jedinica (nastanjenih i nenastanjenih) iz baze Popisa stanovništva, domaćinstava i stanova 2013. godine. Sekundarne jedinice izbora uzorka (SSU) – stambene jedinice nastanjene privatnim domaćinstvima, iz pomenutog okvira su birane su metodom slučajnog uzorka.

Anketiraju se svi rezidentni članovi izabranih privatnih domaćinstava.

3.7. Rezultati istraživanja i objava podataka

Obradom podataka iz Ankete o radnoj snazi dobijaju se sljedeći kvartalni podaci: osnovne karakteristike stanovništva prema aktivnosti i spolu, radno sposobno stanovništvo prema aktivnosti, starosnim grupama i spolu, mjere aktivnosti prema starosnim grupama i spolu, radno sposobno stanovništvo prema školskoj spremi i spolu, struktura radno sposobnog stanovništva prema školskoj spremi i spolu, mjere aktivnosti stanovništva prema školskoj spremi i spolu, zaposleni prema statusu u zaposlenju i spolu, zaposleni prema grupama područja djelatnosti i spolu, zaposleni prema zanimanjima i spolu, zaposleni s punim i kraćim od punog radnog vremena prema grupama područja djelatnosti i spolu, prosjek uobičajenih sati rada sedmično na glavnom poslu prema grupama područja djelatnosti i spolu, nezaposleni prema trajanju nezaposlenosti i spolu, stopa dugoročne nezaposlenosti, mlade osobe (15-24) koje nisu zaposlene niti uključene u obrazovanje i obuku prema spolu, osobe starosti 18-24 godine koje rano napuštaju školovanje prema spolu, broj IKT stručnjaka prema spolu (jedanput godišnje).

Rezultati Ankete o radnoj snazi se publikuju kvartalno na web stranici FZS u vidu saopćenja, prema Kalendaru publikovanja statističkih podataka. Podaci iz Ankete se također objavljuju u Statističkom godišnjaku i publikaciji Žene i muškarci u Federaciji BiH.

3.8. Korisnici podataka

Glavni korisnici podataka jesu vladina tijela, zavodi i druge državne institucije, tijela jedinica lokalne uprave i samouprave, sindikati, udruženja poslodavaca, istraživači, naučnici, novinari i međunarodne organizacije.