



Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
**Federalni zavod  
za statistiku**

Referentni metapodaci u Euro SDMX Metadata Structure (ESMS)

	Godišnji izvještaj o zaposlenim i plaćama (Rad-1G), 2018
<b>1. Kontakt</b>	
1.1 Nadležna institucija	Federalni zavod za statistiku
1.2 Nadležna organizaciona jedinica	Sektor za statistiku stanovništva i društvene statistike, Odsjek za statistiku tržišta rada
1.3 Kontakt osoba	1) Samka Avdić 2) Mujesira Salihagić 3) Mugdim Hadžalić
1.4 Funkcija kontakt osobe	1) šef odsjeka 2) stručni savjetnik za statistiku plaća i troškova rada 3) viši stručni saradnik za statistiku plaća i troškova rada
1.5 Kontakt poštanska adresa	Zelenih beretki 26, 71 000 Sarajevo
1.6 Kontakt e-mail adresa	1) samka.avdic@fzs.ba 2) mujesira.salihagic@fzs.ba 3) mugdim.hadzalic@fzs.ba
1.7 Broj telefona	1) +387 33 407 027 2) +387 33 407 033 3) +387 33 407 033
1.8 Broj faksa	+ 387 33 226 151
<b>2. Podaci o ažuriranju metapodataka</b>	
2.1 Datum posljednje potvrde validnosti metapodataka	
2.2 Datum posljednje objave metapodataka	
2.3 Datum posljednjeg ažuriranja metapodataka	
<b>3. Prezentacija statistike</b>	
3.1 Opis metapodataka	<p>Godišnjim statističkim istraživanjem o zaposlenima i plaći Rad-1G prikupljaju se podaci o zaposlenim i plaćama od pravnih osoba po pripadajućim lokalnim jedinicama koje posluju na teritoriji Federacije BiH i zapošljavaju 10 i više zaposlenih. Godišnjim izvještajem o zaposlenima i plaći Rad-1G prikupljaju se sljedeći podaci: Kadrovska evidencija o broju zaposlenih u poslovnim subjektima-pravnim osobama po spolu a prema vrsti radnog odnosa, dužini radnog vremena, stepenu stručnog obrazovanja, starosnim grupama, broj zaposlenih na koje se odnose isplate plaća prema intervalima neto plaća; prosječne neto i bruto plaće po spolu i stepenu stručne spreme.</p> <p>Osnovni cilj Godišnjeg statističkog istraživanja o zaposlenima i plaći jeste praćenje podataka o strukturama zaposlenih osoba i neto i bruto plaća po spolu i kvalifikacijama.</p>
3.2 Klasifikacije koje se koriste u istraživanju	Klasifikacija djelatnosti BiH, KD BiH 2010 (usklađena sa međunarodnom klasifikacijom NACE Rev.2).



Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
**Federalni zavod  
za statistiku**

Referentni metapodaci u Euro SDMX Metadata Structure (ESMS)

3.3 Sektor obuhvaćenog istraživanja	Ovo istraživanje obuhvata sva područja klasifikacije djelatnosti KDBiH2010, osim Područja djelatnosti T - Djelatnosti domaćinstava kao poslodavaca; djelatnosti domaćinstava koja proizvode različita dobra i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe i Područja djelatnosti U - Djelatnosti vanteritorijalnih organizacija i organa, koje nisu obuhvaćene istraživanjem o zaposlenima.
3.4 Statistički koncepti i definicije	<p>Ukupan broj zaposlenih obuhvata zaposlene koji se vode u kadrovskoj evidenciji izvještajne jedinice.</p> <p>Zaposleni su osobe koje su zasnovale radni odnos sa poslodavcem, bez obzira na vrstu radnog odnosa i dužinu radnog vremena.</p> <p>Puno radno vrijeme traje 40 sati sedmično ako zakonom, kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu nije drugačije određeno.</p> <p>Nepuno radno vrijeme se ugovara u slučajevima kada je obim poslova takav da ne zahtijeva puno radno vrijeme.</p> <p>Skraćeno radno vrijeme se odnosi na poslove, na kojima uz primjenu mjera zaštite o radu, nije moguće zaštititi zaposlenog od štetnih uticaja, kao i rad u skraćenom radnom vremenu zbog njege malog djeteta, invalidnosti, bolesti i sl.</p> <p>Stepen stručnog obrazovanja je najviši nivo obrazovanja koje je zaposleni stekao završavanjem određene škole, kursa ili polaganjem ispita kojim se dobija obrazovni nivo.</p>
	<p>Neto plaća obuhvaća isplaćenu plaću za obavljeni rad, kao i naknade plaća po osnovu radnog odnosa (neizvršeni a plaćeni sati) za: godišnji odmor, plaćeni dopust, državne praznike i neradne dane utvrđene zakonom, bolovanja koja idu na teret izvještajne jedinice, plaćeno odsustvo sa posla, zastoje u poslu bez krivnje zaposlenog. Isplaćena plaća za obavljeni rad obuhvaća osnovnu plaću, dodatke na radni staž, dodatke za rad u smjenama, dežurstva, noćni rad, prekovremeni rad, rad nedjeljom i praznikom, dodatke zbog loših uslova rada i ostala primanja proistekla iz rada.</p> <p>Neto plaća ne obuhvaća ostala lična primanja kao što su: topli obrok, prevoz, regres, solidarna pomoć, jednokratna novčana pomoć i slično. Ne uključuju se ni primanja po ugovoru o povremenim i privremenim poslovima, nakanade za autorska djela, otpremnine i jubilarne nagrade, ostale beneficije zaposlenih, te naknade za bolovanja koja ne idu na teret poslodavca.</p> <p>Prosječna isplaćena neto plaća u Federaciji BiH, koju objavljuje Federalni zavod za statistiku, ne obuhvata akontaciju poreza na dohodak. Prosječna mjesečna isplaćena neto i bruto plaća po zaposlenom izračunava se dijeljenjem ukupnih isplaćenih masa plaća brojem zaposlenih koji su učestvovali u isplata plaća, a ne sa brojem zaposlenih koji se vode u kadrovskoj evidenciji.</p> <p>Bruto plaća obuhvaća neto plaću plus zakonom propisana obavezna izdvajanja iz bruto plaće (doprinosi iz bruto plaće i akontacija poreza na dohodak). Bruto plaća ne obuhvata doprinose poslodavca, tj. doprinose na bruto plaću.</p>



Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
**Federalni zavod  
za statistiku**

**Referentni metapodaci u Euro SDMX Metadata Structure (ESMS)**

3.5 Statistička jedinica	Izveštajne jedinice u ovom istraživanju su poslovni subjekti-pravne osobe koje posluju na teritoriji Federacije BiH i zapošljavaju 10 i više zaposlenih. Ukoliko poslovni subjekat ima registrovane jedinice u sastavu podaci se prikupljaju prema pripadajućim jedinicama koje posluju na teritoriji FBiH ukoliko zapošljavaju 10 i više zaposlenih.
3.6 Statistička populacija	Izveštajne jedinice u ovom istraživanju su poslovni subjekti-pravne osobe sa pripadajućim jedinicama u sastavu koje posluju na teritoriji Federacije BiH i zapošljavaju 10 i više zaposlenih. Broj zaposlenih u obrtu i srodnim djelatnostima nije uključen.
3.7 Referentno geografsko područje	Federacija BiH, Kanton, Općina
3.8 Vremenska pokrivenost	Istraživanje o zaposlenima i plaći RAD-1G se provodi dugi niz godina. Nakon početka primjene nove klasifikacije djelatnosti KD BiH 2010, urađen je preračun serije podataka od 2005. godine. Tako da se može reći da je serija uporediva od 2005. do 2018. godine, za 14 godina.
3.9 Bazni period	Mjesec mart tekuće godine i prethodna godina.
<b>4. Jedinica mjere</b>	Podaci o zaposlenima se odnose na broj osoba, a podaci o plaćama su izraženi u konvertibilnim markama (KM).
<b>5. Referentni period</b>	Referentni period za ovo istraživanje je 31.03. i prethodna godina.
<b>6. Institucionalni mandat (ovlaštenje)</b>	
6.1 Pravni akti i drugi sporazumi	Zakonski i pravni temelj za provođenje predmetnih aktivnosti je sadržan u Zakonu o statistici u Federaciji BiH ("Službene novine FBiH" br. 63/03 i 9/09), te u Planu provođenja statističkih istraživanja od interesa za Federaciju BiH i u Četvrogodišnjem Programu. Članom 17. Zakona o statistici je propisano da se statistička istraživanja provode u vremenu određenom četvrogodišnjem Programom i razrađenim godišnjim Planom rada za budžetsku godinu.
6.2 Razmjena (posredovanje) podataka	_korisnici podataka prema zahtjevu
<b>7. Povjerljivost</b>	
7.1 Povjerljivost - politika	Statističku povjerljivost određuju članovi 36-42 Zakona o statistici U FBiH ( Sl.novine FBiH, br.63/03 i 9/09). Navedena oblast je u potpunosti usklađena sa EU regulativama kojima se reguliše povjerljivost statističkih podataka.
7.2 Povjerljivost - postupanje sa podacima	Podaci koji su prikupljeni, obrađeni i pohranjeni u svrhu izrade statističkih podataka smatraju se povjerljivim ako je putem tih podatka moguće neposredno ili posredno identificirati izvještajne jedinice čime se otkrivaju pojedinačni podaci. Izvještajna jedinica se neposredno identifikira putem naziva i adrese, odnosno putem identifikacionog broja koji joj je zvanično dodijeljen. Posredna identifikacija je utvrđivanje identiteta izvještajne jedinice putem dedukcije, uzimajući u obzir sve mjere koje se mogu koristiti da bi se identifikirala pomenuta izvještajna jedinica.
<b>8. Politika diseminacije</b>	



Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
**Federalni zavod  
za statistiku**

**Referentni metapodaci u Euro SDMX Metadata Structure (ESMS)**

8.1 Kalendar objavljivanja	Kalendar objavljivanja je dostupan na web stranici Federalnog zavoda za statistiku krajem decembra tekuće godine za cijelu narednu godinu. U njemu korisnici mogu naći informacije o datumu objavljivanja podataka, broju statističkog izdanja, nazivu publikacije, vrsti statističkog izdanja i razdoblje na koje se odnosi.
8.2 Pristup kalendaru objavljivanja (link)	<a href="http://fzs.ba/wp-content/uploads/2019/01/KALENDAR-PUBLICIRANJA-2019.pdf">http://fzs.ba/wp-content/uploads/2019/01/KALENDAR-PUBLICIRANJA-2019.pdf</a>
8.3 Pristup korisnika	Postojeći pravni okvir, definiran Zakonom o statistici u Federaciji Bosne i Hercegovine, određuje osnovne ciljeve i principe funkcioniranja zvanične statistike, kojima se Zavod ovlašćuje da proizvodi visokokvalitetnu zvaničnu statistiku i da je nepristrasno, nezavisno i blagovremeno učini dostupnom svim korisnicima istovremeno. Podaci dobijeni statističkim istraživanjima objavljuju se na web stranici Zavoda u statističkim publikacijama ( <a href="http://fzs.ba/index.php/publikacije/">http://fzs.ba/index.php/publikacije/</a> ) i u bazi podataka ( <a href="http://www.px-web.fzs.gov.ba/">http://www.px-web.fzs.gov.ba/</a> ).
<b>9. Učestalost diseminacije podataka</b>	Podaci o zaposlenima i plaći se diseminiraju na godišnjoj osnovi u skladu sa kalendarom publiciranja.
<b>10. Dostupnost i razumljivost</b>	
10.1 Saopćenja	Godišnje saopćenje "Saopćenje o zaposlenosti u pravnim osobama prema strukturama zaposlenih, mart 2019". <a href="http://fzs.ba/index.php/publikacije/saopcenjapriopcenja/trziste-rada-zaposlenost-nezaposlenost-i-place-2/">http://fzs.ba/index.php/publikacije/saopcenjapriopcenja/trziste-rada-zaposlenost-nezaposlenost-i-place-2/</a>
10.2 Publikacije	1) "Statistički godišnjak/ljetopis Federacije BiH". <a href="http://fzs.ba/index.php/publikacije/statisticki-godisnjaciljetopisi/">http://fzs.ba/index.php/publikacije/statisticki-godisnjaciljetopisi/</a>
10.3 On-line baza podataka	Podaci o zaposlenima i plaći nisu dostupni putem on-line baze podataka.
10.4 Pristup mikro podacima	Članom 39. Zakona je propisano: "U svrhe obavljanja naučno-istraživačke djelatnosti Federalni zavod i ovlašteni organi za poslove statistike mogu, na osnovu pisanog zahtjeva, davati individualne podatke, bez da se iz tih podataka može direktno ili indirektno prepoznati individualna izvještajna jedinica. O korištenju statističkih podataka iz stava 1. ovog člana sklapa se poseban ugovor na osnovu kojeg se korisnik obavezuje, pod materijalnom i krivičnom odgovornošću, da će statističke podatke koristiti samo u svrhu koja je navedena u zahtjevu, da ih neće davati na uvid i korištenje neovlaštenim licima te da će ih nakon upotrebe uništiti. Federalni zavod za statistiku i ovlašteni organi za poslove statistike vode evidenciju o korisnicima iz stava 2. ovoga člana i svrsi za koju su statistički podaci dati na raspolaganje." U skladu sa navedenom odredbom Zakona se i provodi procedura za dobijanja mikro podataka.
10.5 Drugo	Ne postoje druga sredstva diseminacije izuzev već navedenih.



Referentni metapodaci u Euro SDMX Metadata Structure (ESMS)

10.6 Dokumentacija o metodologiji	Metodološki dokument Godišnje istraživanje o zaposlenima i plaći: <a href="http://fzs.ba/index.php/klasifikacije-i-metodologije/english-metodologije/trziste-rada-zaposlenost-nezaposlenost-i-place/">http://fzs.ba/index.php/klasifikacije-i-metodologije/english-metodologije/trziste-rada-zaposlenost-nezaposlenost-i-place/</a> Važnije metodološke napomene za ovo istraživanje su takođe sastavni dio publikovanih saopćenja.
10.7 Dokumentacija o kvalitetu	Ne postoji Izveštaj o kvalitetu za Godišnje istraživanje o zaposlenima i plaći. Postoji metodološki dokument Metodološki dokument Godišnje istraživanje o zaposlenima i plaći: <a href="http://fzs.ba/index.php/klasifikacije-i-metodologije/english-metodologije/trziste-rada-zaposlenost-nezaposlenost-i-place/">http://fzs.ba/index.php/klasifikacije-i-metodologije/english-metodologije/trziste-rada-zaposlenost-nezaposlenost-i-place/</a>
<b>11. Upravljanje kvalitetom</b>	
11.1 Osiguranje kvaliteta	FZS slijedi preporuke o organizaciji i upravljanju kvalitetom date u Kodeksu prakse evropske statistike (CoP) i implementira smjernice date u Okviru za osiguranje kvaliteta evropskog statističkog sistema (QAF). Više, u vezi osiguranja kvaliteta, se nalazi u dokumentu - Implementacija Kodeksa prakse evropske statistike u Federalnom zavodu za statistiku - samoprocjena i buduće aktivnosti, link: <a href="http://fzs.ba/wp-content/uploads/2016/06/KODEKS-PRAKSE.pdf">http://fzs.ba/wp-content/uploads/2016/06/KODEKS-PRAKSE.pdf</a>
11.2 Procjena kvaliteta	Ne raspoložemo podatkom.
<b>12. Relevantnost</b>	
12.1 Korisničke potrebe	Ključni korisnici istraživanja o plaćama po glavnim grupama segmentacije su: - javni sektor (Vlada Federacije BiH; Federalno Ministarstvo za rad i socijalnu politiku; Direkcija za ekonomsko planiranje; Direkcija za evropske integracije; Federalno ministarstvo finansija, Federalno ministarstvo za programiranje razvoja, Federalno ministarstvo za penzijsko i invalidsko osiguranje, Agencija za rad i zapošljavanje BiH i zavodi za zapošljavanje), - poslovni subjekti, - nauka, istraživanje i obrazovanje, - opća javnost, - mediji (RTV kuće i printani mediji), - strani korisnici (Eurostat; World Bank; IMF; UNDP; ambasade stranih država; strani mediji)
12.2 Zadovoljstvo korisnika	Ne provodi se Anкета o zadovoljstvu korisnika ovim istraživanjem.
12.3 Kompletnost podataka	
<b>13. Tačnost i pouzdanost procjene</b>	
13.1 Opća tačnost procjene	
13.2 Greška uzorkovanja	
13.3 Neuzoračka greška	
<b>14. Pravovremenost i tačnost objave</b>	
14.1 Pravovremenost	Prema kalendaru publikovanja podaci iz ovog istraživanja objavljuju se 9 mjeseci nakon kraja referentnog perioda.



Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
**Federalni zavod  
za statistiku**

**Referentni metapodaci u Euro SDMX Metadata Structure (ESMS)**

14.2 Tačnost	Nije bilo kašnjenja u objavljivanju rezultata tj. podaci su objavljeni prema Kalendaru objavljivanja statističkih podataka.
<b>15. Usklađenost i uporedivost</b>	
15.1 Uporedivost - geografska	Nije primjenjivo.
15.2 Vremenska uporedivost	
15.3 Usklađenost - cross domain	
15.4 Usklađenost - interna	Nije primjenjivo.
<b>16. Troškovi i opterećenje</b>	Troškovi Federalnog zavoda za statistiku za Istraživanje o zaposlenima i plaćama RAD-1G sastoje se od troškova printanja upitnika, slanja instrumentarija kantonalnim statističkim službama/uredima, distribucije instrumentarija izvještajnim jedinicama, troškova telefona, faxes, kao i troškova zaposlenih koji su angažovani na istraživanju Rad-1G (metodolozi, IT). Nije izvršen poseban obračun troškova po pojedinačnim istraživanjima.
<b>17. Revizija podataka</b>	
17.1 Revizija podataka - politika	Na web stranici Federalnog zavoda za statistiku, korisnici statističkih podataka su obaviješteni o eventualnim revizijama (preliminarni podaci, konačni podaci).
17.2 Revizija podataka - praksa	Na web stranici Federalnog zavoda za statistiku, korisnici statističkih podataka su obaviješteni o eventualnim revizijama (preliminarni podaci, konačni podaci).
<b>18. Statistička obrada</b>	
18.1 Izvor podataka	Istraživanjem su obuhvaćene pravne osobe svih oblika vlasništva, tijela državne vlasti svih nivoa, ustanove i druge organizacije, po organizaciono teritorijalnom principu na nivou općine, koje posluju na teritoriji Federacije BiH, a zapošljavaju 10 i više zaposlenih. Broj zaposlenih u obrtu i srodnim djelatnostima nije uključen.
18.2 Učestalost prikupljanja podataka	Podaci se prikupljaju na godišnjem nivou za mjesec mart tekuće godine putem papirnog obrasca.
18.3 Prikupljanje podataka	Podaci se prikupljaju u papirnoj formi (poštom, mailom ili faksom).
18.4 Validacija podataka	Validacije uključuje provjeru podataka u cilju identifikovanja gresaka, pogotovu gresaka koje imaju veliki uticaj na rezultat, identifikacija ekstremnih vrijednosti iziskuje dalju istragu da li je u pitanju greška u popunjavanju obrasca provjerava se obuhvatnost u okviru zadatog ranga. Validacija može biti tokom unosa ili posle unosa podataka. Dobijeni podaci o kadrovskoj evidenciji zaposlenih i zaposlenima na isplati se upoređuju sa podacima iz Mjesečnog istraživanja o zaposlenima i plaći za mart.
18.5 Kompilacija podataka	Poslije unosa podataka, greske i nekonzistentnosti se detektuju i ispravljaju.
18.6 Prilagođavanje	
<b>19. Komentar</b>	