



**GODIŠNJI IZVJEŠTAJ O ZAPOSLENIMA I PLAĆI  
MART 2018. godine**

Obaveza podnošenja izvještaja zasniva se na članu 31. Zakona o statistici u Federaciji BiH. Odbijanje davanja podataka, davanje nepotpunih i netačnih podataka ili nedavanje podataka u propisanom sadržaju i roku povlači kaznene odredbe iz čl. 43. i 44. navedenog Zakona. Podaci koji se daju u ovom izvještaju koristit će se isključivo za statističke svrhe i neće se objavljivati kao pojedinačni. Upotreba, povjerljivost i zaštita podataka utvrđena je članovima od 36. do 42. Zakona o statistici u FBiH i primjenjivat će se prilikom statističke obrade predmetnih podataka.

1) Naziv poslovnog subjekta \_\_\_\_\_

(Poslovne jedinice upisuju naziv poslovnog subjekta u čijem su sastavu i svoj naziv)

2) Identifikacioni broj poslovnog subjekta \_\_\_\_\_

Identifikacioni broj poslovne jedinice \_\_\_\_\_

3) Kanton \_\_\_\_\_ Općina \_\_\_\_\_

Ulica i broj \_\_\_\_\_ Telefon \_\_\_\_\_

4) Djelatnost prema KD BiH 2010 \_\_\_\_\_

Obrazac RAD-1G dostavljaju svi poslovni subjekti koji posluju na teritoriji Federacije BiH po principu teritorijalno čiste djelatnosti, na nivou općine.

To znači da poslovni subjekti koji imaju jedinice u sastavu, koje se bave djelatnošću drugačijom u odnosu na djelatnost matične organizacije ili se nalaze van općine sjedišta matične firme, u izvještaju ne iskazuju podatke za ove jedinice, jer su iste obavezne dostavljati poseban izvještaj službi za statistiku na području kantona gdje posluju.

Ukoliko jedinice u sastavu nisu u mogućnosti dostaviti tražene podatke, poslovni subjekt obavezan je popuniti obrasce za sve jedinice u svom sastavu i dostaviti nadležnim službama za statistiku u kantonima.

Izvještaj se popunjava u dva primjerka od kojih jedan ostaje izvještajnoj jedinici, a drugi primjerak se dostavlja službi za statistiku u kantonu na području gdje posluje izvještajna jedinica.

Rok za dostavljanje ovog izvještaja je do 31. 05. 2018. godine.

**1. ZAPOSLENI PREMA PODACIMA KADROVSKE EVIDENCIJE**

| R.b |                                                            | UKUPNO | ŽENE |
|-----|------------------------------------------------------------|--------|------|
| 1.  | Broj zaposlenih, stanje 28.02.2018.                        |        |      |
| 2.  | Došli tokom marta                                          |        |      |
| 3.  | Otišli tokom marta                                         |        |      |
| 4.  | Broj zaposlenih na kraju marta, stanje 31.03.2018. (1+2-3) |        |      |

U tabelama 1, 2 i 3 iskazuju se svi zaposleni u poslovnom subjektu ili dijelu poslovnog subjekta koji podnosi izvještaj, koji su zasnovali radni odnos na neodređeno ili određeno vrijeme, bez obzira da li rade puno ili kraće od punog radnog vremena uključujući i osobe koje prvi put zasnivaju radni odnos (pripravnici koji se vode u kadrovskoj evidenciji zaposlenih). Ne iskazuju se spoljni saradnici niti fluktuacija zaposlenih unutar dijela poslovnog subjekta koji podnosi izvještaj.

**2. ZAPOSLENI PREMA VRSTI RADNOG ODNOSA, stanje 31.03.2018.**

|    |                    | UKUPNO | ŽENE |
|----|--------------------|--------|------|
| 1. | UKUPNO (2+3+4)     |        |      |
| 2. | Neodređeno vrijeme |        |      |
| 3. | Određeno vrijeme   |        |      |
| 4. | Pripravnici        |        |      |

**3. ZAPOSLENI PREMA VRSTI RADNOG VREMENA, stanje 31.03.2018.**

|    |                        | UKUPNO | ŽENE |
|----|------------------------|--------|------|
| 1. | UKUPNO (2+3+4)         |        |      |
| 2. | Puno radno vrijeme     |        |      |
| 3. | Nepuno radno vrijeme   |        |      |
| 4. | Skraćeno radno vrijeme |        |      |

Ako zakonom, kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu nije određeno radno vrijeme, smatra se da je puno radno vrijeme 40 sati sedmično.

Nepuno radno vrijeme ugovara se u slučajevima kada je obim poslova takav da ne zahtijeva puno radno vrijeme.

Skraćeno radno vrijeme odnosi se na poslove na kojima, uz primjenu mjera zaštite na radu, nije moguće zaštititi zaposlenog od štetnih uticaja, kao i rad u skraćenom radnom vremenu zbog njege malog djeteta, zbog invalidnosti, bolesti i sl.

**4. ZAPOSLENI PREMA STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA (prema formalno-pravnoj kvalifikaciji), stanje 31.03.2018.**

|     |                              | UKUPNO | ŽENE |
|-----|------------------------------|--------|------|
| 1.  | U K U P N O ( 2 do 9 )       |        |      |
| 2.  | Visoko stručno obrazovanje   |        |      |
| 3.  | Više stručno obrazovanje     |        |      |
| 4.  | Srednje stručno obrazovanje  |        |      |
| 5.  | Niže stručno obrazovanje     |        |      |
| 6.  | Visokokvalifikovani          |        |      |
| 7.  | Kvalifikovani                |        |      |
| 8.  | Priučeni - polukvalifikovani |        |      |
| 9.  | Nekvalifikovani              |        |      |
| 10. | Od ukupnog visokog           |        |      |
| 11. | stručnog obrazovanja         |        |      |
|     | doktori                      |        |      |
|     | magistri                     |        |      |

U tabeli 4 zaposleni se prikazuju prema stepenu stručnog obrazovanja koje su stekli završavanjem određene škole, polaganjem stručnog ispita ili im je društveno priznat, a ne prema stepenu stručne spreme predviđene za poslove i zadatke koje obavljaju (internoj kvalifikaciji).

Za svaki stepen stručnog obrazovanja osoba posjeduje odgovarajući službeni dokument (diplomu, svjedočanstvo, rješenje ili uvjerenje).

**5. ZAPOSLENI PREMA STAROSTI ,stanje 31.03.2018.**

|     |                  | UKUPNO | ŽENE |
|-----|------------------|--------|------|
| 1.  | UKUPNO (2do12)   |        |      |
| 2.  | do 18 godina     |        |      |
| 3.  | 19 - 24 godine   |        |      |
| 4.  | 25 - 29 godina   |        |      |
| 5.  | 30 - 34 godine   |        |      |
| 6.  | 35 - 39 godina   |        |      |
| 7.  | 40 - 44 godine   |        |      |
| 8.  | 45 - 49 godina   |        |      |
| 9.  | 50 - 54 godine   |        |      |
| 10. | 55 - 59 godina   |        |      |
| 11. | 60 - 64 godine   |        |      |
| 12. | 65 godina i više |        |      |

**6. BROJ ZAPOSLENIH PREMA VISINI NETO ISPLATA ZA MART 2018.**

|     |                                              |                |
|-----|----------------------------------------------|----------------|
| 1.  | UKUPNO (2+3+16)                              |                |
| 2.  | Zaposleni sa manje od 160 plaćenih sati rada |                |
| 3.  | Svega (redovi od 4 do 15)                    |                |
| 4.  |                                              | do 350 KM      |
| 5.  |                                              | 351 - 500 KM   |
| 6.  |                                              | 501 - 650 KM   |
| 7.  |                                              | 651 - 800 KM   |
| 8.  |                                              | 801 - 950 KM   |
| 9.  | Zaposleni sa 160 do 200 plaćenih sati rada   | 951 - 1100 KM  |
| 10. |                                              | 1101 - 1400 KM |
| 11. |                                              | 1401 - 1700 KM |
| 12. |                                              | 1701 - 2000 KM |
| 13. |                                              | 2001 - 2500 KM |
| 14. |                                              | 2501 - 3000 KM |
| 15. |                                              | preko 3000 KM  |
| 16. | Zaposleni sa preko 200 plaćenih sati rada    |                |

Podatak o ukupnom broju zaposlenih koji se daje u ovoj tabeli mora biti jednak ukupnom broju zaposlenih koji su učestvovali u isplati plaće za mart mjesec 2018. godine. U ovoj tabeli se iskazuju podaci o broju zaposlenih prema ostvarenom fondu radnog vremena.

U redovima od 4 do 15 raspoređuje se broj zaposlenih koji su imali puni fond sati rada tj. od 160 do 200 plaćenih sati rada (red 3), prema njihovim ostvarenim neto isplatama (po odbitku doprinosa iz plaće i akontacije poreza na dohodak).

U sate rada uključuju se i sati rada na radu dužem od punog radnog vremena, kao i neizvršeni, a plaćeni sati rada.

Zaposleni koji zbog posebnih uslova rada (štetni uticaji) rade kraće radno vrijeme, raspoređuju se u redovima od 4 do 15, jer se smatra da rade puni fond sati rada.

**7. ISPLAĆENA BRUTO I NETO PLAĆA I BROJ ZAPOSLENIH KOJI SU UČESTVOVALI U ISPLATI PLAĆE, PO POLU I PREMA STEPENU STRUČNE SPREME ZA OBAVLJANJE ODREĐENIH POSLOVA - RADNIH ZADATAKA ZA 2017.**

|     |                            | Godišnji iznos isplaćenih<br>bruto-plaća<br>za 2017. godinu, u KM<br>(bez decimala) | Godišnji iznos isplaćenih<br>neto-plaća<br>za 2017. godinu, u KM<br>(bez decimala) | ZAPOSLENI<br>(prikazuje se<br>prosječan broj<br>zaposlenih<br>na isplati<br>za 2017.godinu) | Prosječna<br>mjesečna isplaćena<br>neto - plaća<br>po zaposlenom,<br>u KM,<br>za 2017. godinu.<br>(kol.4 : kol.5) :12 |
|-----|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | 2                          | 3                                                                                   | 4                                                                                  | 5                                                                                           | 6                                                                                                                     |
| 1.  | UKUPNO (2+3) ili (4 do11)  |                                                                                     |                                                                                    |                                                                                             |                                                                                                                       |
| 2.  | Žene                       |                                                                                     |                                                                                    |                                                                                             |                                                                                                                       |
| 3.  | Muškarci                   |                                                                                     |                                                                                    |                                                                                             |                                                                                                                       |
| 4.  | Visoka stručna sprema      |                                                                                     |                                                                                    |                                                                                             |                                                                                                                       |
| 5.  | Viša stručna sprema        |                                                                                     |                                                                                    |                                                                                             |                                                                                                                       |
| 6.  | Srednja stručna sprema     |                                                                                     |                                                                                    |                                                                                             |                                                                                                                       |
| 7.  | Niža stručna sprema        |                                                                                     |                                                                                    |                                                                                             |                                                                                                                       |
| 8.  | Visokokvalifikovan         |                                                                                     |                                                                                    |                                                                                             |                                                                                                                       |
| 9.  | Kvalifikovan               |                                                                                     |                                                                                    |                                                                                             |                                                                                                                       |
| 10. | Priučen - Polukvalifikovan |                                                                                     |                                                                                    |                                                                                             |                                                                                                                       |
| 11. | Nekvalifikovan             |                                                                                     |                                                                                    |                                                                                             |                                                                                                                       |

U ovoj tabeli daju se podaci o isplaćenim neto i bruto plaćama za sve zaposlene koji su radili u 2017. godini, bez obzira koliko su mjeseci radili. Podaci o neto i bruto plaćama kao i podaci o zaposlenima iskazuju se prema polu (u redovima 2 i 3) i prema stepenu stručne spreme (u redovima od 4 do 11) predviđene za obavljanje određenih poslova, odnosno radnih zadataka.

U koloni 5 – podaci se odnose na prosjek broja zaposlenih izračunat iz mjesečnih stanja broja zaposlenih (npr. ako je poslovni subjekat imao 8 zaposlenih, u toku godine je 5 radilo 12 mjeseci, 2 je radilo 6 mjeseci a 1 tri mjeseca, godišnji prosjek zaposlenih iznosi  $((5*12)+(2*6)+(1*3))/12=6,25$ ).

**Bruto plaća obuhvaća:** neto isplatu, doprinose iz bruto plaće i akontaciju poreza na dohodak.

**Neto plaća se izračunava** kada se od bruto plaće oduzmu doprinosi iz bruto plaće i akontacija poreza na dohodak.

**NAPOMENA ZA POPUNJAVANJE OBRASCA:**

U tabelama 1, 2, 3, 4 i 5 iskazuju se podaci o ukupnom broju zaposlenih prema kadrovskoj evidenciji. Ovi podaci se odnose na stanje 31. 03. 2018. godine i moraju biti međusobno jednaki kao i jednaki sa mjesečnim obrascem Rad-1 za mjesec mart (Tabela1 red 4).

Podaci u tabeli 6 odnose se na broj zaposlenih koji su učestvovali u isplati plaće za mjesec mart 2018. godine. Podatak u tabeli 6 red 1 (Ukupno) mora biti jednak broju zaposlenih koji su učestvovali u isplati plaće za mjesec mart tj. podatku iz mjesečnog obrasca Rad-1 (Tabela 3 red 5).

Podaci u tabeli 7 odnose se na cijelu 2017. godinu.

**PROSTOR ZA NAPOMENE**

Obrazac popunio:

DIREKTOR

\_\_\_\_\_  
Upisati puno ime i prezime

M.P.

\_\_\_\_\_

Tel./Faks \_\_\_\_\_

E - mail \_\_\_\_\_

Datum \_\_\_\_\_